

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO UIDP/00009/2020 – TOXOMICS PROGRAMÁTICO, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 04/10/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o projeto UIDP/00009/2020 – TOXOMICS PROGRAMÁTICO (CC 93121008), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/28/SAI/2023**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

O candidato estará envolvido no desenvolvimento de modelos hepáticos humanos multicelulares tridimensionais (compreendendo diversos tipos de células), na sua caracterização e validação para aplicação no estudo da doença do fígado gordo não-alcoólico. Estes estudos foram previamente aprovados por a Comissão Ética do NMS.

3. Requisitos gerais de admissão:

O candidato deve possuir um mestrado em Ciências da Vida, preferencialmente em Bioquímica

4. Requisitos especiais:

O candidato deve ter experiência laboratorial comprovada em modelos tridimensionais de cultura de células, em especial, na formação de esferoides de células humanas, e sua caracterização, envolvendo técnicas de bioquímica, como deteção imunológica, genética molecular (RT-qPCR), cinética enzimática (atividades de oxidoreduções e citocromo P450), microscopia confocal e citometria de fluxo.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/28/SAI/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **15 de dezembro de 2023**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A valoração final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores e será igual à classificação obtida na avaliação curricular (100%) ou caso se efetue o método de seleção aos três candidatos melhor posicionados até um máximo de 20, será igual ao resultado da média ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção ($AC*30\% + EPS*70\%$), considerando-se excluídos, os candidatos que obtenham uma pontuação inferior a 9,5 valores num dos métodos

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondendo à 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 16-A, da carreira/categoria de Técnico superior no valor de 1.333,35€, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Michel Kranendonk, Investigador Principal, Área Académica de Biomedicina, Investigador Principal do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Sebastião Rodrigues, Professor Associado com Agregação, Área Académica de Biomedicina / Investigador Principal do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Gabriela A. Silva, Professora Associada com Agregação, Área Académica de Biomedicina / Investigadora Principal do INOVA4HEALTH, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Suplentes:

- Francisco Esteves, Investigador Contratado, Área Académica de Biomedicina / Membro integrado do ToxOmics, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- João Conde, Investigador Auxiliar, Área Académica de Biomedicina / Investigador Principal do ToxOmics, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.